FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :
2,6 + 0,2 (exercice multi-site direction commune) = 2,8 classe normale
2.7 + 0,2 (exercice multi-site direction commune) = 2,9 hors classe

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:**

Centre Hospitalier Les Genêts d'or

Adresse complète :

Ouches de Budelles

23110 EVAUX-LES-BAINS

Adresse site internet :

Type d'établissement :

EHPAD ☐ Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.)…….....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)…….....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) …….....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

EHPAD et SSIAD Le Chant des Rivières - Rue Germeau Baraillon - 23170 CHAMBON-SOUS-VOUEIZE

EHPAD et SSIAD Le Bois Joli - 8 rue du Docteur Mazeron - 23700 AUZANCES

EHPAD Gaston Rimareix - Rue des Ainés - 23700 MAINSAT

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2020 : 135 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 17 ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) : 3.3 ETP

-personnels soignants : 110.8 ETP

-personnels sociaux et éducatifs : 3.9 ETP

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint responsable des sites d'Auzances et Mainsat et en charge des travaux et des services techniques de la Direction commune

Présentation des établissements :

La direction commune de l'Est Creuse a été constituée le 01/12/2017, avec 1 DG, 1 DA et 1 DS. Les établissements sont :

- **Le CH d'Evaux-les-Bains** : 25 lits de SSR, 30 lits d'USLD, 90 lits d'EHPAD, 8 places d'accueil de jour.

Activités notables : unité Alzheimer, projet de constitution d'une équipe mobile de soins palliatifs avec le CH Guéret, télémédecine avec le CHU de Limoges et la psychiatrie libérale, participation au GHT du Limousin et à sa filière gériatrique, animateurs de santé publique, appels à projet addictologie, soins palliatifs, projet d'une chaudière biomasse...

- **L'EHPAD d'Auzances** : 90 lits d'EHPAD, 40 places de SSIAD.

Activités notables : restructuration complète en cours, SSIAD intégré à la MSP, café des aidants (unique en Creuse), participation à la recherche universitaire sur la télémédecine et l'intelligence artificielle, blanchisserie sur place mutualisé avec l'EHPAD de Mainsat...

- **L'EHPAD de Chambon-sur-Voueize** : 80 lits d'EHPAD, 2 lits d'hébergement temporaire, 41 places de SSIAD, portage de repas à domicile.

Activités notables : unité Alzheimer, SPASAD avec une association d'aide à domicile (unique en Creuse), rénovation de l'ancien hospice en logements intermédiaires, premier EHPAD du Limousin à faire de la télémédecine, appels à projets EHPAD pôle culturel, IDE de nuit inter-EHPAD, démocratie sanitaire, projet de restructuration des vestiaires professionnels...

- **L'EHPAD de Mainsat** : 68 lits d'EHPAD, un PASA.

Activités notables : unité Alzheimer, projet d'agrandissement de l'établissement et d'une chaudière biomasse, cuisine sur place mutualisée avec Auzances, appels à projet d'animation...

Missions :

Le directeur adjoint a une délégation complète sur les quatre établissements. Au sein de l'équipe de Direction composée du DG, du DA et de la DS, il conseille, soutient et met en œuvre la stratégie générale et la gestion opérationnelle de la Direction Commune (DC).

Cette DC a la particularité d'être récente, un directeur avec la volonté de structurer et de mettre en place des fonctionnements inter-établissements est recherché. Depuis le lancement de la DC de nombreuses mutualisations se sont mises en œuvre et nécessitent d'être pérennisées et approfondies, comme par exemple :

- Un poste d'animateur coordonnateur a été créé pour encadrer les animateurs des 4 établissements, mettre des projets d'animations communs, répondre à des appels à projet et faire un partage d'expérience ;

- Une IDEC a été mutualisée sur les deux SSIAD ;

- Une IDE hygiéniste est mutualisée sur les établissements de la DC et assure également la fonction de responsable cuisine/blanchisserie d'Evaux-les-Bains et Chambon-sur-Voueize ;

- Un enseignant en activité physique adaptée est mutualisé sur les EHPAD de Chambon-sur-Voueize et d'Auzances ;

- Un responsable cuisine/restauration est mutualisé sur les EHPAD d'Auzances et de Mainsat ;

- Le projet de positionner un cadre de santé sur la DC en tant que responsable qualité/gestion documentaire est en cours de finalisation.

- Le projet de positionner un cadre administratif de pôle sur les EHPAD d'Auzances et de Mainsat est en cours de finalisation également.

La crise sanitaire a permis d'approfondir ce travail collaboratif et se poursuit encore aujourd'hui avec la tenue de cellule de crise commune pluriprofessionnelle à l'échelle de la DC. Une réelle dynamique s'est créée. La volonté de la Direction est de l'approfondir encore davantage, d'harmoniser les pratiques professionnelles, tout en conservant les spécificité et l'histoire de chaque structure.

Le DA a pour mission, non seulement, de mettre en œuvre des actions de coopérations, mais aussi d'amener les équipes, en particulier l'encadrement, à mieux connaitre les fonctionnements des autres établissements et à travailler ensemble.

D'autre part, et sans être exhaustif, de nombreux projets ont été lancés dernièrement, en collaboration avec les responsables de service concernés, et demande à être finalisé :

- Rédaction et actualisation des projets d'établissements et des contrats de séjour sur l'ensemble des établissements de la DC ;

- Mise en place de la Préparation des Doses à Administrer sur l'EHPAD d'Auzances ;

- Rédaction et actualisation des projets d'accompagnement personnalisé des résidents sur l'ensemble des établissements de la DC ;

- Mise en place d'une gestion documentaire commune à la DC et actualisation des procédures.

Le DA doit également promouvoir la culture de l'établissement « hors les murs » auprès des équipes, pour ouvrir davantage les 4 structures aux besoins de la population locale. Une CPTS vient d'être constituée sur le secteur, la DC doit pouvoir y prendre toute sa place.

La représentation de la DC peut être assurée par le DA dans les diverses instances départementales et régionales, en particulier le GHT du Limousin.

A noter, l'existence en Creuse d'un GCS regroupant les hôpitaux et les EHPAD de la FPH et FPT, avec la mutualisation d'un certain nombre de missions, ainsi que d'un GCSMS des EHPAD publics hospitaliers.

Les établissements de l'Est Creuse sont reconnus pour être des lieux d'innovation et d'expérimentation.

A titre d'illustration, Chambon a été le premier EHPAD du Limousin à mettre en œuvre de la télémédecine (aujourd'hui présente dans les 4 établissements de la DC), la DC comprend le seul SPASAD du département, elle est également la seule à expérimenter les IDE de nuit inter-EHPAD, un projet de recherche universitaire sur l'IA et la télémédecine est en cours avec le CHU de Limoges, etc…

Le DA a vocation à participer et à faire émerger des projets innovants, qui sont rendus plus facile de part la petite taille du département et les réseaux de coopération creusois et limousins existants.

L'équipe de Direction étant resserrée, la répartition des missions et des dossiers entre le DG et le DA se fait dans la concertation, en prenant en compte les expériences professionnelles, les qualifications et la volonté de chacun.

Le DA a, en particulier, la charge du suivi des travaux sur la DC (réhabilitation de l'EHPAD d'Auzances, agrandissement de l'EHPAD de Mainsat, restructuration des vestiaires professionnels à Chambon, changement des chaudières sur Mainsat et Evaux par des chaudières biomasses) et des fonction supports (cuisine, blanchisserie et service technique) de la DC. Il est l'interlocuteur de proximité d'Auzances et de Mainsat.

Le DG soutient autant que de besoin le DA dans ses missions, en particulier lors de la prise de poste.

Cette organisation sera adaptée et/ou complétée en fonction du profil du directeur recruté.

DA et DG s'informent mutuellement de manière efficace, et veillent à faire respecter les décisions des membres de l'équipe de Direction.

Position dans l'organigramme de direction :

Directeur Général
⇩
Directeur Adjoint
⇩
Directrice des soins

Expérience professionnelle appréciée :

DESSMS formé à l'EHESP.

Tous types de profils recherchés, possibilité d'adapter les missions en fonction de l'appétence plutôt sanitaire ou médico-sociale.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissances acquises lors de la formation théorique et pratiques à l'EHESP.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Compétences acquises lors de la formation théorique et pratiques à l'EHESP.

Autres informations pratiques concernant le poste *(ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :*

Permis de conduire indispensable en l'absence de transports en commun.

Prime de logement dans les conditions statutaires.

Véhicule de service mis à disposition pour les trajets professionnels.

Les astreintes de Direction sont réparties avec les collègues directeurs du département pour les week-ends.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

SIMON Thomas, Directeur
Tél : 06 77 44 15 70
Email : thomas.simon@ch-evauxlesbains.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :

Par le train :